



Management équitable et RSE : 4 leviers pour changer la donne grâce aux soft skills

Durée **2 jours** - 13H (6H30 par jour) en présentiel

Prix : **sur devis**

Intervenante : **Hélène EXBRAYAT**

Déroulé et Contenu Jour 1

<p>1. La RSE : comprendre ses freins et ses motivations chez ses collaborateurs</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comment motiver et lever les freins d'adhésion de ses collaborateurs autour de la démarche RSE ? <p>Cas pratique/ jeu de rôle : <i>l'Aïkido relationnel - technique de communication de réponse à objections</i></p>	<p>2. Lien entre Management d'équipes et RSE</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'aspect social/ humain de la RSE - La RSE : un puissant levier de management d'équipe - Une mobilisation des Femmes et des Hommes autrement. - L'entreprise ambitieuse et exemplaire - Les différents types de management d'équipes innovants et responsables - L'humain au centre du management <p>Cas pratique/ jeu : <i>Diagnostic RSE et non RSE de son management d'équipe - Etat des lieux</i></p>
<p>3. Promouvoir un management plus efficace et équitable de vos équipes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manager avec la méthode 3E : « équitable », « éthique », « efficacité » - Quels liens entre efficacité managériale et RSE ? Explications - Cas pratiques d'entreprises françaises (PME / ETI et grands groupes) - Changement de mentalités, changement de pratiques ? - Jusqu'où notre organisation est-elle prête à s'adapter ? <p>Cas pratique : <i>les 5 piliers d'une culture managériale RSE dans mon organisation (les 5 C)</i></p>	<p>4. Travailler sur soi d'abord (pour le manager)</p> <ul style="list-style-type: none"> - La notion de « responsabilité » - Savoir se remettre en question - Parler vrai et être transparent - Apprendre à travailler sur ses peurs - Accepter de perdre du pouvoir personnel pour gagner en force collaborative - Travailler sa confiance en soi pour asseoir sa légitimité et gagner en profondeur - Mettre en avant les valeurs d'audace et le droit à l'erreur <p>Cas pratique/jeu : <i>Ma Croisade RSE</i></p>

SEQUOIAVOX

43 rue Camille Desmoulins
92130 Issy-les -Moulineaux

<https://www.sequoiavox.com>

Organisme de formation enregistré sous le N° 1194093139 auprès du Préfet de la Région Ile de France

Jour 2

5. Faire travailler son équipe en mode RSE

- Montée en compétence et en autonomie des collaborateurs
- La RSE et la notion de responsabilité individuelle et collective
- Un management plus horizontal et moins pyramidal
- Apprendre à ses collaborateurs à s'auto-responsabiliser et s'autonomiser
- Se mettre à la disposition de son équipe et non plus l'inverse
- La responsabilité collective appliquée au quotidien
- Travailler un nouveau « savoir-être » et « savoir-faire » plus collaboratif
- Raccourcir les circuits de décisions
- Privilégier le feedback constructif et réciproque

Cas pratique: *Jeu des 12 décisions du Manager RSE*

6. Le Vademecum des outils RSE

- Où en suis-je aujourd'hui dans mon entreprise en termes de management RSE pour mes équipes ?
- Lister les bonnes pratiques RSE à réinventer
- L'exemple de la « réunion déléguée »
- Intégrer le principe de circularité en management : collaboration synergique et transversale
- Vers de nouveaux modes et instances de prise de décision
Les garde-fous dans la prise de décision

Cas pratique : Trois jeux d'application

- « Entre toi et moi ! »
- « A plusieurs, c'est si simple ! »
- « Et si on essayait ? »

7. Co-crédier de la cohésion sociale

- Les gestes quotidiens qui rendent heureux
- Prendre en compte « La parole qui fait plaisir »
- Améliorer la Qualité de Vie au Travail (QVT)
- Créer un projet fédérateur indépendant des objectifs métier
- Ergonomie, cadre de travail : quelle marge de manœuvre ?

Cas pratique : *Les 30 questions fermées*

8. Construction de ma feuille de route du TMR (Top Manager RSE)

- Ce que je garde
- Ce que j'arrête
- Ce que je construis de nouveau
- Ce que j'améliore

Cas pratique : *Présentation des feuilles de route*

Objectifs

- **Comprendre les freins et les leviers d'adhésion au projet RSE** auprès de ses collaborateurs.
- **Tester des modes de management innovant, plus inclusif et collaboratifs** (moins pyramidaux)
- **Développer la responsabilité et l'autonomie de son équipe**
- **Etablir un diagnostic** des points positifs et **des axes d'amélioration** de votre contexte managérial.
- **Proposer des outils concrets** pour vous aider à faire évoluer votre management d'équipe plus efficacement en mode RSE

Cibles

- Chefs d'entreprise, directeurs de business unit, managers d'équipe
- Tout manager désireux de faire évoluer son mode de management en s'appuyant sur une démarche RSE.

SSEQUOIAVOX

43 rue Camille Desmoulins

92130 Issy-les -Moulineaux

<https://www.sequoiavox.com>

Organisme de formation enregistré sous le N° 1194093139 auprès du Préfet de la Région Ile de France



Lieux

- Paris - Lyon - Bordeaux et toutes autres villes de province.
- Nous avons à notre disposition des salles dédiées sur tout le territoire.

Moyens pédagogiques

- Support de formation dématérialisé
- Fiches pédagogiques et de synthèse
- Jeux de rôles
- Interactivité stagiaires/formateurs
- Evaluations et amélioration des pratiques : retour d'expériences, quizz

Evaluation des acquis et validation de la formation

- Evaluation des acquis lors des échanges sur le retour d'expérience

Recueil des avis des stagiaires

- Questionnaire de satisfaction
- Bilan oral de fin de formation
- Par mail : contact@sequoiavox.com
- Sur notre site Internet : <https://www.sequoiavox.com>
- Sur nos pages LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/helene-exbrayat-aal6a0a/>
<https://www.linkedin.com/in/sylvie-langlois-a7123327/>

SEQUOIAVOX

43 rue Camille Desmoulins
92130 Issy-les -Moulineaux

<https://www.sequoiavox.com>

Organisme de formation enregistré sous le N° 1194093139 auprès du Préfet de la Région Ile de France